

Formation en situation de travail dans la branche plasturgie et composites : Via Industries précurseur depuis 2019

Via Industries, filiale de services commune de Polyvia et de l'UIMM 35-56, qui accompagne les entreprises sur leurs enjeux de performance au sens large a été l'architecte du dispositif de financement de la Formation En Situation de Travail dans la branche plasturgie et composites, validé en mai 2021 par la CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle).

Un outil puissant : l'Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)

L'AFEST, modalité pédagogique valorisant la formation en situation réelle de production, permet aux entreprises de sécuriser l'intégration de nouveaux entrants, de favoriser la mobilité fonctionnelle et de formaliser l'apprentissage sur poste de travail, de développer le transfert des savoir-faire spécifiques ainsi que de décliner une réponse opérationnelle aux évolutions technologiques des industries. Il s'agit d'un levier de transformation puissant qui répond parfaitement à la mutation des entreprises par le biais de l'acquisition de nouvelles compétences. En outre, l'AFEST permet également de renforcer la confiance en soi des salariés, tout en offrant une posture nouvelle aux formateurs terrains. Possible depuis 2019, grâce à la loi « Avenir Professionnel » du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, l'AFEST s'ajuste parfaitement avec les enjeux et les compétences des entreprises de la plasturgie et des composites.

« La modalité AFEST est particulièrement adaptée aux pratiques de formation que l'on retrouve dans nos industries, où il y a déjà une tradition de l'apprentissage, du tutorat... D'un projet à l'autre, les constructions peuvent être différentes et le besoin d'accompagnement des différents acteurs peut varier également. C'est justement en cela que je vois toute la puissance du dispositif : il permet de venir structurer de manière individualisée le déploiement de la formation sur poste de travail. Les formateurs « internes à l'entreprise » adoptent une nouvelle posture et nous les accompagnons à professionnaliser les accompagnements « terrain » qui existaient précédemment. Et les apprenants quant à eux se sentent encadrés et dans une logique de partage avec leurs formateurs qui mesurent à chaque séance leur réelle progression »

**Mélanie Floury, Chef de projet et responsable de service développement des compétences
de Via Industries**



Via Industries, acteur AFEST de référence pour la branche plasturgie et composites

En mai 2021, la CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) de la branche plasturgie et composites a alloué un budget de près d'un million d'euros pour aider les entreprises à construire et déployer ces actions de formation interne d'un nouveau genre. Une ambition forte qui doit aider les entreprises à mieux former par elle-même en complément des offres de formation extérieures auxquelles elles peuvent avoir recours. Le dispositif prévoit la prise en charge de jours- conseils auprès d'un organisme architecte tel que Via Industries et une prise en charge incitative des jours de formations internes animés par les formateurs de l'entreprise.

Cette nouvelle modalité pédagogique s'est développée à la suite d'une expérimentation nationale au cœur du secteur de la plasturgie et des composites. Menée par Via Industries, l'expérimentation consistait à déployer le dispositif dans 20 entreprises françaises de la plasturgie et des composites, dans le but de définir les fondements de l'AFEST ainsi qu'un « mode d'emploi » à destination des entreprises.

« J'ai trouvé plusieurs points forts à cette démarche qu'est l'AFEST. Le premier est le cadre formalisé et structurant qui est à la fois rassurant pour l'entreprise mais aussi pour l'apprenant. Cela montre l'importance que nous donnons à sa formation. Le second est le suivi très régulier qui permet un ajustement du temps des phases d'apprentissage entre l'apprenant et le formateur. On ne perd pas de temps sur des tâches facilement assimilées. En revanche, l'apprenant peut prendre le temps sur des tâches ou actions plus difficiles pour lui. C'est gagnant gagnant ! »

Témoigne Francky Durand, directeur d'usine – ATLANTEM (Entreprise participante à l'expérimentation AFEST menée par Via Industries en 2019-2020)

Cette expérimentation a créé de nombreuses attentes au sein des industries. Une trentaine d'entreprises, PME comme grands groupes, seront d'ailleurs accompagnées en 2021 par Via Industries pour déployer des Actions de Formation En Situation de Travail (AFEST).

Précurseur dans le domaine de l'ingénierie et de la coordination de projets de formation interne, Via Industries a pour ambition de devenir un des leaders du secteur dans l'accomplissement d'un enjeu majeur : le développement des compétences en industries. Le parti-pris est à contre-courant de beaucoup d'organismes de formation « classiques » : aider l'entreprise à se former par elle-même.

« Aujourd'hui nous sommes un acteur référencé par la branche pour mettre en place ce dispositif dans les entreprises, nos consultants AFEST interviennent sur tout le territoire. Pour sécuriser l'intégration de nouveaux collaborateurs, faciliter la mobilité fonctionnelle des salariés, formaliser des outils et pratiques de formation interne... Via Industries a déjà travaillé avec une trentaine d'entreprises sur la mise en place de projets FEST. »

Mélanie Floury, Chef de projet et responsable de service développement des compétences de Via Industries



A propos

Via Industries est une nouvelle société de services, filiale commune de Polyvia et de l'UIMM 35-56, qui a pour vocation d'accompagner les entreprises industrielles dans toute la France sur leurs enjeux de performance au sens large. Via Industries propose une offre de service axée aujourd'hui sur les enjeux de la performance industrielle mais également des ressources humaines et du développement économique. Prochainement de nouvelles offres sur les enjeux de la performance durable (économie circulaire, RSE...) émergeront.

LinkedIn : Via Industries

Site web : via-industries.fr

Contacts presse Polyvia :

Agence Epoka

Brice Chauveau – 06 31 55 66 70 / bchaveau@epoka.fr

Margot Pinsolles – 06 86 20 34 11 / mpinsolles@epoka.fr