

CQP Responsable d'équipe

FORMATION MANAGER

INFORMATIONS PRATIQUES

RÉF : FORL-CQP_RE

DURÉE : 22 jours

LIEUX ET DATES

RENNES 28 novembre

TARIF :

Repérage : 400€ H.T.

Parcours de formation : 7700€ H.T.

Évaluation : 800€ H.T.

Organisation possible en INTRA

PLUS D'INFORMATIONS

ANIMATION

Experts VIA industries

PUBLIC

Chef d'équipe, chef d'atelier, responsable d'équipe

NOMBRE DE STAGIAIRES

5 minimum - 13 maximum

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Évaluation, Certificat de qualification

 Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap

CONTACT

NORMANDIE / HAUTS-DE-FRANCE / ILE-DE-FRANCE / GRAND-EST
Julien Mottin - 06 82 93 88 00 - j.mottin@via-industries.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Chanez Addadi - 06 60 13 76 70 - c.addadi@via-industries.fr

BRETAGNE / CENTRE-VAL DE LOIRE
Romain Gislott - 07 65 17 99 36 - r.gislott@via-industries.fr

PAYS DE LA LOIRE / NOUVELLE-AQUITAINE
Florence Montandon - 07 72 45 25 72 - f.montandon@polyvia-formation.fr

AUVERGNE RHÔNE-ALPES
Fabrice Lescure - 07 65 17 97 21 - f.lescure@via-industries.fr
Carole Milleret - 07 56 05 45 91 - c.milleret@polyvia-formation.fr

VIA Industries, Organisme de formation agréé, déclaration d'activité enregistrée n°11922138892

Ce parcours de formation certifiant s'adresse aux managers intermédiaires (responsable d'atelier, chef d'équipe, leader, superviseur, ...) ayant pour objectif de renforcer tant leur posture managériale que leurs capacités organisationnelles (suivi et organisation de la production, suivi de la performance, outils et chantiers d'amélioration continue, ...). Recherchant en continu à favoriser la prise de conscience sur leur mode de fonctionnement respectif, nous nous sommes entourés d'une équipe de formateurs aux profils atypiques et complémentaires – bien que tous issus du milieu industriel. Depuis 10 ans, ce sont plus de 300 chefs d'équipe qui ont été formés et qui contribuent à l'optimisation industrielle des entreprises de la Plasturgie !

PRÉREQUIS

Manager une équipe de production, ou avoir l'objectif de le faire au moment de la réalisation du parcours

OBJECTIFS

Accompagner les futurs candidats dans l'exercice de leurs fonctions :

- Organiser la production sur son périmètre d'activité
- Appliquer et faire appliquer les règles QHSE par les membres de l'équipe
- Évaluer et développer les compétences et performances de son équipe
- Animer l'équipe et communiquer régulièrement les informations utiles
- Animer des actions d'amélioration sur son périmètre d'activité

PROGRAMME

Module n°1 : La stratégie de l'entreprise & ses contraintes - 1 jour

Module n°2 : Animer au quotidien son équipe – 8 jours : L'intégration des nouveaux collaborateurs • Manager son équipe • Appréhender les entretiens annuels et professionnels • Cohésion d'équipe (séminaire)

Module n°3 : Organiser & suivre l'activité de production dans son équipe – 4 jours : Le Management Visuel dans la Performance • Le pilotage des flux dans l'atelier • La Méthode de Résolution de Problème • La mise sous contrôle des équipements

Module n°4 : Animer l'amélioration continue - 4 jours : Amélioration continue, outils & méthodes • Mener un projet d'amélioration dans son entreprise

Module n°5 : Règlement social – 2 jours

Module n°6 : Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe - 2 jours

Module n°7 : Préparation à l'examen CQP – 1 jour

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Supports documentaires, Repérage des compétences